



FRINGE BENEFITS (ART. 1, C.16)

Per il 2024 l'esenzione ai fini IRPEF del valore dei **beni ceduti** e dei **servizi prestati** (esclusa quindi ogni forma di erogazione monetaria diretta) ai lavoratori dipendenti **passa da € 258,23 ad € 1.000 in misura generalizzata per tutti i lavoratori dipendenti.**

L'esenzione passa invece a € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi o affidati, **considerati a carico** ai sensi dall'art. 12, c. 2, del TUIR, di età

- non superiore a 24 anni e con reddito complessivo annuo non eccedente euro 4.000,00;
- superiore a 24 anni e con reddito complessivo annuo non superiore a euro 2.840,51.

Nel valore dei beni e dei servizi ceduti, oltre al pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale (concessione che nel 2023 era riservata solo ai lavoratori con figli a carico), **rientrano ora anche le spese per l'affitto e per gli interessi del mutuo relative della prima casa.**

Il beneficio è subordinato al rilascio, da parte del lavoratore dipendente, di una dichiarazione nella quale deve indicare il codice fiscale dell'unico figlio o dei figli fiscalmente a carico.

I fringe benefit in argomento non costituiscono un diritto per i lavoratori dipendenti e possono essere corrisposti anche ad personam e non obbligatoriamente a tutti i lavoratori con figli a carico o categorie di essi.

Non rientrano nell'esenzione:

- il **valore** del servizio sostitutivo della mensa eccedente euro 4 per i buoni cartacei, euro 8 per quelli elettronici (ticket restaurant).
- gli importi rientranti nell'art. 51 del Tuir, quali, ad esempio, i contributi per l'assistenza sanitaria integrativa superiori a euro 3.615,20,

Tra le più frequenti tipologie di fringe benefit assegnati ai lavoratori rientrano, ai fini del raggiungimento del limite di esenzione, **i buoni spesa, gli omaggi di ogni genere (natalizi o pasquali), la concessione in uso promiscuo al dipendente dell'auto aziendale.**