



DIMISSIONI DURANTE IL PERIODO PROTETTO

GENITORI LAVORATORI ENTRO IL 1° ANNO DI VITA DEL FIGLIO		
OBBLIGHI DIPENDENTE	OBBLIGHI DATORE DI LAVORO	NOTE
<ul style="list-style-type: none">• Notificare al datore di lavoro, in forma scritta, la propria intenzione di dimettersi tramite lettera di dimissioni, precisando la data dell'ultimo giorno di lavoro.• Far convalidare le dimissioni all'ISPettorato del Lavoro.• L'ispettorato del lavoro rilascerà la lettera di convalida delle dimissioni che sarà poi notificata al dipendente e al datore di lavoro.	<ul style="list-style-type: none">• DEVE Corrispondere al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso prevista dal CCNL FISM.• DEVE Pagare il ticket di licenziamento all'INPS.	<ul style="list-style-type: none">• Il dipendente NON HA l'obbligo di espletare il periodo di preavviso previsto dal CCNL FISM.• Il dipendente avrà diritto a percepire l'indennità di disoccupazione (NASpi).• Solo il padre che ha fruito del congedo di paternità ha l'obbligo di dover effettuare la convalida delle dimissioni.
GENITORI LAVORATORI ENTRO IL 3° ANNO DI VITA DEL FIGLIO		
OBBLIGHI DIPENDENTE	OBBLIGHI DATORE DI LAVORO	NOTE
<ul style="list-style-type: none">• Notificare al datore di lavoro, in forma scritta, la propria intenzione di dimettersi tramite lettera di dimissioni, precisando la data dell'ultimo giorno di lavoro.• Far convalidare le dimissioni all'ISPettorato del Lavoro.• L'ispettorato del lavoro rilascerà la lettera di convalida delle dimissioni che sarà poi notificata al dipendente e al datore di lavoro.	<ul style="list-style-type: none">• NON DEVE corrispondere al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso prevista dal CCNL FISM.• NON DEVE pagare il ticket di licenziamento all'INPS.	<ul style="list-style-type: none">• Il dipendente HA l'obbligo di espletare il periodo di preavviso previsto dal CCNL FISM.• Solo il padre che ha fruito del congedo di paternità ha l'obbligo di dover effettuare la convalida delle dimissioni.

*****ANCHE LE DIPENDENTI (SOLO DONNE) CHE CONTRAGGONO MATRIMONIO HANNO L'OBBLIGO, ENTRO IL PRIMO ANNO DI MATRIMONIO, DI CONVALIDARE LE DIMISSIONI PRESSO L'ISPettorato del Lavoro. *****